

Grupputveckling heldag

Syfte:

Vad som skapar och utvecklar en grupp, samt hur kan vi få individuella prestationer att få utrymme i gruppen. Hur bygger vi effektiva grupper som skapar lönsamhet och ökad trivsel.

Vilka krafter som skapar och utvecklar gruppen, vilka saker hämmar gruppen, men även individens behov av att känna att jag presterar, bidrar och är med i ett sammanhang. Hur kopplas detta till de krav på lönsamhet och effektivitet som organisationen kräver.

Organisationer som inte har välfungerande grupper kommer att få allt svårare att mäta sig i konkurrensutsatta situationer.

Mål:

Efter genomgången utbildning har gruppen och dess medlemmar fått en ökad insikt i hur de fungerar som individer och grupp. Dessutom en förståelse för de delar som utvecklar och effektiviserar gruppens arbete.

Effektmål:

Effekten av insatsen skall leda till att arbetsgruppen kan agera och verka utifrån de förutsättningar som företaget satt upp, samt få en ökad medvetenhet om hur de egna beteende påverkar gruppen och dess resultat.



Grupputveckling heldag (forts)

Samarbetsbanor (outdoor training)

Redan Alexander Dumas tre musketörer förstod vikten av samarbete. Devisen ”en för alla, alla för en” är minst lika aktuell idag som då.

Övningarna i grupputveckling bygger på upplevelsebaserad inläring och Will Schutzs FIRO-teori, för att träna gruppens samarbetsförmåga. Aktiviteten genomförs utomhus eller inomhus året runt och leds av välutbildade instruktörer från AktivaUpplevelser. Övningarna återkopplas med en föreläsning för att få en fördjupande förståelse kring hur ni som arbetsgrupp kan öka er effektivitet och arbetstrivsel.

Övningarna ställer stora krav på gruppens inbördes kommunikation, delaktighet, förståelse, tillit, kreativitet och samarbetsförmåga. Upplevelserna förankras i korta teorier efter processgenomgångarna.

Innehåll

- Vad är en god kommunikation?
- Feedback, praktiska övningar i att ge och ta feedback.
- Teorier om gruppens olika faser.
- Olika rollfunktioner i gruppen samt praktisk övning för att ta fram och diskutera de personliga rollerna.
- Det personliga ansvaret jag har i gruppen för att föra den framåt i en positiv utveckling.
- Personliga mål samt företagets mål.
- Värderingar och normer som skapas i en grupp.
- Hur fungerar jag i en grupp initialt och över tid?
- Vad vill jag/ vi ha ut av vår grupp? Hur uppnås detta?

Vad tar vi med oss hem och vad börjar vi respektive slutar vi med

Pris

1 350/ person exkl moms.
I priset ingår dokumentation.

Min debitering 10 personer.